

■ 社会

			2019年度		2020年度		2021年度		2022年度	
			2020年2月29日時点		2021年2月28日時点		2022年2月28日時点		2023年2月28日時点	
			人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
従業員数（職員）	合計	男性	306人	81.2%	313人	80.1%	307人	79.9%	306人	80.3%
		女性	71人	18.8%	78人	19.9%	77人	20.1%	75人	19.7%
		計	377人	100.0%	391人	100.0%	384人	100.0%	381人	100.0%
	職員 ^{※1}	男性	272人	82.7%	279人	81.1%	280人	80.7%	277人	82.0%
		女性	57人	17.3%	65人	18.9%	67人	19.3%	61人	18.0%
		計	329人	100.0%	344人	100.0%	347人	100.0%	338人	100.0%
		10代	4人	1.2%	5人	1.5%	4人	1.2%	2人	0.6%
		20代	54人	16.4%	50人	14.5%	48人	13.8%	47人	13.9%
		30代	95人	28.9%	104人	30.2%	101人	29.1%	92人	27.2%
		40代	117人	35.6%	115人	33.4%	113人	32.6%	105人	31.1%
		50代	59人	17.9%	69人	20.1%	76人	21.9%	89人	26.3%
		60代	0人	0.0%	1人	0.3%	5人	1.4%	3人	0.9%
		70代	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
		計	329人	100.0%	344人	100.0%	347人	100.0%	338人	100.0%
		嘱託社員を含む 契約社員	男性	34人	70.8%	34人	72.3%	27人	73.0%	29人
	女性		14人	29.2%	13人	27.7%	10人	27.0%	14人	32.6%
	計		48人	100.0%	47人	100.0%	37人	100.0%	43人	100.0%
	10代		0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	20代		1人	2.1%	2人	4.3%	1人	2.7%	0人	0.0%
	30代		5人	10.4%	5人	10.6%	5人	13.5%	5人	11.6%
40代	3人		6.3%	4人	8.5%	3人	8.1%	7人	16.3%	
50代	7人		14.6%	4人	8.5%	5人	13.5%	6人	14.0%	
60代 ^{※2}	30人		62.5%	29人	61.7%	22人	59.5%	22人	51.2%	
70代	2人	4.2%	3人	6.4%	1人	2.7%	3人	7.0%		
計	48人	100.0%	47人	100.0%	37人	100.0%	43人	100.0%		
役員数	男性	9人	90.0%	8人	88.9%	8人	88.9%	8人	88.9%	
	女性	1人	10.0%	1人	11.1%	1人	11.1%	1人	11.1%	
	合計	10人	100.0%	9人	100.0%	9人	100.0%	9人	100.0%	
管理職数 ^{※3}	男性	82人	96.5%	86人	94.5%	85人	94.4%	78人	90.7%	
	女性	3人	3.5%	5人	5.5%	5人	5.6%	8人	9.3%	
	合計	85人	100.0%	91人	100.0%	90人	100.0%	86人	100.0%	
新卒採用（職員／高卒以上）	男性	9人	90.0%	10人	76.9%	8人	88.9%	6人	85.7%	
	女性	1人	10.0%	3人	23.1%	1人	11.1%	1人	14.3%	
	計	10人	100.0%	13人	100.0%	9人	100.0%	7人	100.0%	
中途採用（職員） ^{※4}	男性	4人	100.0%	1人	25.0%	5人	55.6%	10人	83.3%	
	女性	0人	0.0%	3人	75.0%	4人	44.4%	2人	16.7%	
	計	4人	100.0%	4人	100.0%	9人	100.0%	12人	100.0%	
中途採用（嘱託社員を含む契約社員）	男性	5人	55.6%	7人	77.8%	4人	80.0%	7人	58.3%	
	女性	4人	44.4%	2人	22.2%	1人	20.0%	5人	41.7%	
	計	9人	100.0%	9人	100.0%	5人	100.0%	12人	100.0%	
離職者数（職員） ^{※5}	男性	5人	71.4%	7人	100.0%	14人	87.5%	6人	75.0%	
	女性	2人	28.6%	0人	0.0%	2人	12.5%	2人	25.0%	
	計	7人	100.0%	7人	100.0%	16人	100.0%	8人	100.0%	
離職者数（嘱託社員を含む契約社員）	男性	4人	57.1%	6人	85.7%	6人	100.0%	4人	80.0%	
	女性	3人	42.9%	1人	14.3%	0人	0.0%	1人	20.0%	
	計	7人	100.0%	7人	100.0%	6人	100.0%	5人	100.0%	
外国人雇用者数 ^{※6}	男性	3人	1.0%	4人	1.3%	4人	1.3%	5人	1.6%	
	女性	3人	4.2%	3人	3.8%	3人	3.9%	3人	4.0%	
	計	6人	1.6%	7人	1.8%	7人	1.8%	8人	2.1%	

※1 従業員数：国内・海外グループ会社出向者除く

※2 職員の60代は、年度末で定年を迎える者

※3 専門職含む

※4 中途採用に再雇用初年度を含まない

※5 離職者数に定年退職、再雇用満了は含まない

※6 全従業員数に対する割合

項目	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
中途採用比率 ^{※1}	33.0%	32.0%	50.0%	63.0%	
離職率（入社3年未満の職員）	3.5%	3.3%	4.3%	4.0%	
女性管理職比率	3.5%	5.5%	5.6%	9.3%	
新卒採用における女性社員比率 ^{※2}	10.0%	23.1%	11.1%	14.3%	
一人当たりの教育費	79千円	59千円	73千円	52千円	
有給休暇取得率	67.4%	70.0%	69.2%	73.7%	
育児休暇取得者数	男性	1	0	2	1
	女性	1	2	1	7
	計	2人	2人	3人	8人

※1 当該年度で採用した社員に占める中途採用者の比率

※2 高卒以上